

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

EIXOS	GRADE CURRICULAR	CH TOTAL	PRES	AULA SÍNCRONA AMBIENTE DIGITAL	ATIVIDADE AVA
EIXO 1	EIXO ESPECÍFICO - Comportamento Humano	88	72	0	16
	Liderança Estratégica	24	20		4
	Gestão de Clima - negociação e conflitos	24	20		4
	Saúde e Bem-estar no Trabalho	20	16		4
	Coaching, Mentoring e Desenvolvimento de Carreira	20	16		4
EIXO 2	EIXO ESPECÍFICO - Processos de Recursos Humanos	136	112	0	24
	Gestão de Recrutamento, Seleção e Retenção	24	20		4
	Desenvolvimento Humano e avaliação de desempenho	24	20		4
	Diagnóstico Interno em Recursos Humanos	24	20		4
	Tecnologias Aplicadas na Administração de Recursos Humanos	20	16		4
	Relações Trabalhistas	24	20		4
	Responsabilidade Social Empresarial	20	16		4
EIXO 3	EIXO ESPECÍFICO - Projeto Final do Curso	64	0	12	52
	Desenvolvimento de projeto final supervisionado [COORD.]	24	0	12	12
	Trabalho Final de Especialização - TFE [ALUNO] *	40	0		40
EIXO 4	EIXO COMUM - Gestão da Mudança e Inovação	112	16	60	36
	Inovação Tecnológica: práticas de gestão	24		16	8
	Design Thinking	24		16	8
	Empreendedorismo	24		16	8
	Metodologia da Pesquisa	24	8	8	8
	Oficinas de Projetos de Pesquisa	16	8	4	4
TOTAL DA CARGA HORÁRIA (PRES/DIST)		400	200	72	128
TOTAL GERAL DA CARGA HORÁRIA			400		
AULAS PRESENCIAIS, SÍNCRONAS E ASSÍNCRONAS			50%	18%	32%

* Atividades de aplicação de conhecimento desenvolvidas pelo aluno visando o trabalho final (40h) e apontadas no percentual presencial ou a distância.